



monforte
município



ALTO ALENTEJO +IGUALDADE

RELATÓRIO DE DIVULGAÇÃO



Cofinanciado por:



FICHA TÉCNICA DO DOCUMENTO

Título: Relatório de Divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

Data do relatório: 31 de maio de 2023

Promotor: Comunidade Intermunicipal do Alto Alentejo

Município de Monforte e a Equipa Para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Organismo Intermédio: Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Cofinanciado por:



ÍNDICE

INTRODUÇÃO	4
DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO	5
SEMINÁRIO ALTO ALENTEJO + IGUALDADE – PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS ..	10
CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	15

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 – Mupi de divulgação do PMIND.....	7
Figura 2 – Outdoor de divulgação do PMIND.....	7
Figura 3 – Flyer sobre a temática da igualdade e da não discriminação	8
Figura 4 – Poster de divulgação do PMIND	8
Figura 5 – Roll up de divulgação do PMIND	9
Figura 6 - Evidências do Seminário Alto Alentejo + Igualdade	12
Figura 7 – Programa do Seminário Final do projeto Alto Alentejo + Igualdade.....	13
Figura 8 – Partilha de experiências da Câmara Municipal de Évora	14

INTRODUÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), elaborado para dar resposta às necessidades identificadas aquando da elaboração do diagnóstico, é um documento que apresenta diversos conteúdos que sustentam a atuação estratégica do Município em matéria de política pública para a igualdade de género e a não discriminação.

Este Plano constitui-se como um instrumento operativo que identifica as prioridades estratégicas de intervenção, identificando os objetivos estratégicos específicos, que se materializam em medidas concretas e territorializadas, para se alcançar um futuro “mais igual e menos discriminatório”. Este documento foi planeado com base nos pressupostos e nos planos de ação definidos na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), no plano de ação para a Prevenção e o Combate ao Tráfico de Seres Humanos, e no lema da Agenda 2030 – Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável – “Ninguém pode ficar para trás”.

Neste sentido, o Município de Monforte reforçou o seu forte compromisso político para a promoção da igualdade de género, aprovando o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação, em Reunião de Câmara, no dia 21 dezembro de 2022.

No período de execução do Plano, dentro do prazo da operação financiada, foram implementadas 70% das medidas previstas no primeiro ano de vigência do mesmo. Durante este processo, também se realizaram ações de divulgação que, para além de reforçarem a visibilidade do projeto e a sua imagem, também permitiram a partilha de experiências e boas práticas entre municípios da Comunidade Intermunicipal do Alto Alentejo e de entidades congéneres.

O presente relatório apresenta as ações desenvolvidas durante a divulgação, bem como os principais resultados.

DIVULGAÇÃO E COMUNICAÇÃO

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação foi disponibilizado através do website do Município e publicitado nas redes sociais, garantindo-se desta forma a comunicação e a transparência do mesmo.

A estratégia de divulgação e comunicação passou pela partilha dos resultados ao nível interno da autarquia e ao nível externo junto das entidades parceiras e da população em geral, adotando-se os canais de comunicação mais adequados de acordo com os diferentes públicos-alvo.

Desta forma, a divulgação do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação foi levada a cabo através de diferentes ações de comunicação visual objetivas. Assim, no que se refere à estratégia de divulgação e comunicação do PMIND, concretizaram-se os seguintes objetivos:

- Dar a conhecer o Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação a todos os stakeholders e à população em geral;
- Partilhar as experiências desenvolvidas ao longo do processo de implementação do plano numa perspetiva de enriquecimento mútuo;
- Dar a conhecer o Plano a todas as organizações do município, sensibilizando e consciencializando-as para a temática da igualdade e não discriminação, contribuindo desta forma para transformar a realidade concelhia;
- Informar a população dos objetivos estratégicos do plano e respetivas medidas para alcançar os resultados desejados;
- Estabelecer contactos e encontros com outras Autarquias e entidades para partilhar experiências na implementação do Plano e processos de aprendizagem e boas práticas que possam ser disseminadas.

Para a divulgação foram utilizados os seguintes canais de comunicação:

- Comunicação digital: website do município, redes sociais, newsletter;
- Órgãos de comunicação social: rádios e jornais locais.

No que se refere ao público alvo, importa referir que as ações de divulgação e comunicação foram dirigidas para os seguintes atores:

- Trabalhadores/as do Município;

- Organizações, associações locais e setor empresarial local;
- População em geral.

Por último, é de referir que se criou uma imagem para o projeto, resultante da análise do universo gráfico do mesmo e dos elementos já existentes. Com esta produção, reforçou-se a leitura e interpretação da mensagem e criou-se uma identidade sobre a temática para a Região do Alto Alentejo.

Também foram preparados os seguintes materiais informativos e de comunicação do projeto:

- *Mupi* (**Figura 1**);
- *Outdoor* (**Figura 2**);
- *Flyer* (**Figura 3**);
- *Poster* (**Figura 4**);
- *Roll Up* (**Figura 5**);
- Seminário.



Figura 1 – Mupi de divulgação do PMIND



Figura 2 – Outdoor de divulgação do PMIND



Figura 3 – Flyer sobre a temática da igualdade e da não discriminação



Figura 4 – Poster de divulgação do PMIND



Figura 5 – Roll up de divulgação do PMIND

SEMINÁRIO ALTO ALENTEJO + IGUALDADE – PARTILHA DE BOAS PRÁTICAS E EXPERIÊNCIAS

No âmbito da divulgação do Plano para a igualdade, organizou-se um seminário para a partilha de experiências relativamente ao processo de construção, elaboração e implementação do mesmo, bem como para a apresentação de resultados e a para a partilha de boas práticas (**Figura 6**).

Como se pode observar pelo Programa do Seminário (**Figura 7**), promoveu-se a participação de entidades congéneres para esta partilha, nomeadamente da Câmara Municipal de Évora (**Figura 8**).

Desta iniciativa, identificou-se a necessidade de se reforçar o envolvimento das organizações do terceiro setor e de todas as pessoas para as questões da igualdade e da não discriminação, transversalizar a temática para as diversas áreas societais, promover a igualdade de género nas políticas públicas, bem como alocar recursos financeiros para esta área de atuação. Por outro lado, as aprendizagens partilhadas pelos territórios envolvidos serviram de motivação para a continuidade ao trabalho até então desenvolvido em termos de IGND.

Por fim, foram identificadas boas práticas de igualdade de género, nomeadamente:

- Promoção de uma representação mais equilibrada de homens e mulheres nas diversas áreas e categorias profissionais, sobretudo nos cargos de chefia;
- Incentivo ao uso da linguagem e imagens inclusivas;
- Dinamização de ações de formação e sensibilização sobre igualdade de género para dirigentes e trabalhadores/as das diversas entidades empregadoras;
- Promoção de ações de sensibilização sobre a temática para a comunidade em geral;
- Sensibilização para a contratação de homens e mulheres para áreas onde estejam sub-representados/as; e o mesmo no caso dos estudantes, aquando da escolha das áreas de ensino para enveredar.
- Adoção de medidas de inclusão e/ou reintegração na vida ativa, de pessoas que, por motivos familiares ou outros, tenham interrompido as suas carreiras;
- Promover a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.

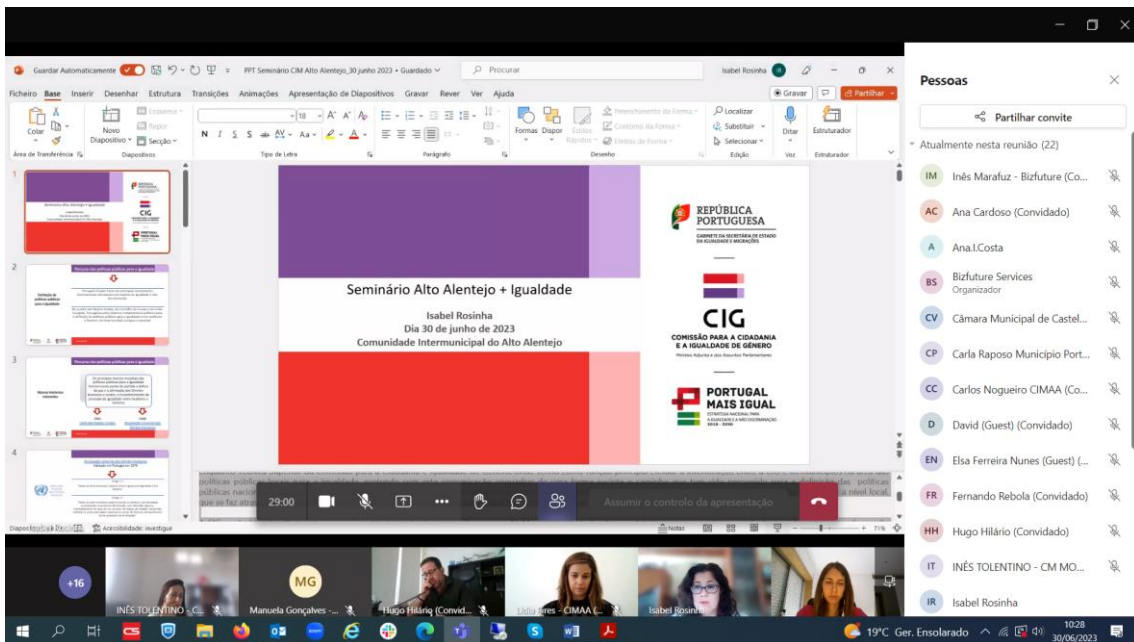




Figura 6 - Evidências do Seminário Alto Alentejo + Igualdade

PROGRAMA

10h00

Sessão de abertura

HUGO HILÁRIO Presidente da CIM Alto Alentejo

10h20

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação e Políticas Locais

ISABEL ROSINHA Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

10h40

O percurso até à implementação dos PMIND (contexto atual)

Alto Alentejo + Igualdade Empresa Bizfuture
Diálogo aberto aos Municípios da CIM Alto Alentejo

11h10

A igualdade e a não discriminação: partilha de boas práticas

ANA CARDOSO Técnica Superior da Divisão de Educação e Intervenção Social, CM de Évora

11h30

A igualdade e a não discriminação: perspetivas e desafios futuros

Municípios da CIM Alto Alentejo

FERNANDO REBOLA Vice-Presidente do IPPortalegre
ANA COSTA Sub-Diretora do Instituto de Segurança Social de Portalegre

12h15

Sessão de encerramento

CARLOS NOGUEIRO Primeiro secretário da CIM Alto Alentejo



Figura 7 – Programa do Seminário Final do projeto Alto Alentejo + Igualdade



Figura 8 – Partilha de experiências da Câmara Municipal de Évora

Co-financiado por:

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O trabalho de divulgação, que consistiu na criação de material informativo e de comunicação diverso referente ao projeto Alto Alentejo + Igualdade, permitiu disseminar o conhecimento sobre a temática da igualdade de género e da não discriminação. Por outro lado, a partilha de experiências e de boas práticas dos municípios da Comunidade Intermunicipal do Alto Alentejo, revelou ser uma mais-valia, pelas aprendizagens adquiridas e enriquecimento mútuo. De valorizar a preocupação do Município na promoção dos valores da igualdade e da não discriminação, bem como na consolidação de uma cultura de respeito pelos direitos humanos.

Perspetiva-se, no entanto, a continuidade do trabalho que tem vindo a ser desenvolvido, não só em termos da implementação do PMIND, mas também da divulgação das ações que serão executadas ao longo do período de vigência do plano.

