



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º Grau –
Administrativa
Entrevista Publica de Seleção

Candidato:

Data/hora:

Registou-se no decorrer da Entrevista Publica de Seleção, a seguinte presença/ausência dos comportamentos associados aos fatores de apreciação.

Fatores de apreciação	Comportamento	Presença (1)/Ausência (0)
Orientação para Resultados (OR)	1	
	2	
	3	
	4	
Planeamento e Organização (PO)	1	
	2	
	3	
	4	
Liderança e Gestão de Pessoas (LGP)	1	
	2	
	3	
	4	
Visão Estratégica (VE)	1	
	2	
	3	
	4	
Tolerância à pressão e contrariedades (TPC)	1	
	2	
	3	
	4	

Legenda:

1 – Presença do Comportamento

0 – Ausência do Comportamento

De acordo com a tabela de pontuação dos fatores de apreciação da Entrevista Publica de Seleção e com a grelha de distribuição da verificação da presença/ ausência dos respetivos



comportamentos, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte pontuação aos fatores de apreciação.

Fatores de apreciação	Pontuação
Orientação para Resultados (OR)	
Planeamento e Organização (PO)	
Liderança e Gestão de Pessoas (LGP)	
Visão Estratégica (VE)	
Tolerância à pressão e contrariedades (TPC)	

De acordo com a pontuação obtida nos fatores de apreciação e com a aplicação da formula de classificação final da Entrevista Publica de Seleção ($EPS=OR+PO+LGP+VE+TPC$) foi atribuída a seguinte classificação final:

EPS =

Parecer Final:

O JURI
